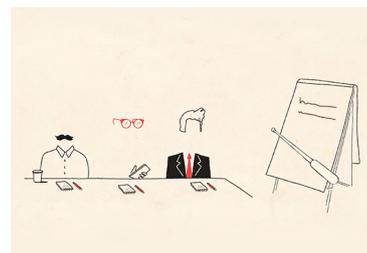


Présent dans 44 pays, Sonepar est le leader mondial de la distribution de matériel électrique, une référence pour tous ses partenaires. Avec les équipes Ressources Humaines du groupe, Gymglish a mis en place des parcours d'anglais d'un an pour les employé.e.s nécessitant un niveau assez bon pour interagir aisément avec leurs collègues à travers le monde.

Besoins

“Notre entreprise met régulièrement en place des programmes de développement organisés par le groupe. La Direction Générale de **Sonepar** propose un sujet à des employé.e.s à haut potentiel internationaux qui pourront travailler ensemble sur cette problématique durant 18 mois. La langue de travail privilégiée chez Sonepar est l'anglais. Il est donc indispensable d'avoir une certaine maîtrise de la langue pour que tout le monde puisse se comprendre.” explique l'équipe de Sonacademy l'université du groupe Sonepar. “L'apprentissage des langues est très important chez Sonepar, c'est un moyen de connecter différents métiers, différentes cultures... Au delà même de ces programmes, nous avons enregistré des demandes individuelles venant d'employé.e.s.”



La solution Gymglish

Afin de savoir si le niveau d'anglais des employé.e.s Sonepar est suffisant pour participer à ces programmes internes, nous leur avons proposé un test d'évaluation Gymglish positionné sur la grille européenne de niveaux CECR. Après les 10 premières leçons, chaque utilisateur reçoit son bilan pédagogique avec son niveau d'anglais estimé, ses acquis, ses lacunes et points à réviser, etc. Les collaborateurs et collaboratrices n'ayant pas un niveau suffisant ont pu bénéficier d'une formation d'anglais (Gymglish) durant 12 mois minimum.



Les avantages

“Gymglish est vraiment un bon outil pour notre entreprise. L'apprentissage d'une langue doit se faire régulièrement, tous les jours si possible et il était important pour nous de trouver une solution qui s'adapte aux niveaux des apprenant.e.s. Gymglish permet une certaine souplesse, on apprend à son rythme, quand on veut, où on veut. Nos employé.e.s sont présents à travers le monde et les cours présentiels (via Skype, Hangout...) seraient difficiles à organiser. Nous utilisons également fréquemment l'espace de supervision permettant de gérer et communiquer avec les inscrits, recevoir des synthèses mensuelles, envoyer des enquêtes satisfaction, etc. Cet outil facilite grandement les procédures administratives de notre côté.” — conclut Sonacademy.

